



CITE

MIT AGILE DAS UNMÖGLICHE MÖGLICH MACHEN

Darko Kondic & Patrick Rothfuß
München | 21.09.2020



WAS HABEN WIR MITGEBRACHT? THEMENÜBERSICHT



UNSER
PRODUKT CITE



UNSEREN
GRUND FÜR AGILE



UNSERE
ARBEITSWEISE



UNSERE
ZEITREISE



UNSERE
ERFAHRUNGEN



UNSERE
ZEIT FÜR FRAGEN



WER SIND WIR?

UNTERNEHMEN UND TEAMMITGLIEDER



MAN Truck & Bus SE

- 104.000 Fahrzeuge p.a.
- 11 Mrd. Umsatz
- 37.000 Mitarbeiter
- 370 Mio. Ergebnis

(2019)



Darko Kondic

- Lead Engineer Chassis
- "PS-Junkie"



Patrick Rothfuß

- Agile Coach & Transformation Manager
- „Schüler“



WAS HABEN WIR ENTWICKELT? CITE-URBANITÄT NEU ERFUNDEN



Safety

- Niedrige Sitzposition
- Beste Rundumsicht



Ergonomie

- Niedriger Einstieg
- Barrierefreier Duchstieg



E-Mobility

- 0% Emissionen
- 100km
- 220 kW E-Motor



Design

- IF Award 2019



WARUM HABEN WIR ES ANDERS GEMACHT? PRODUKTENTWICKLUNG BEI MAN



Prozessorientiert

- Wasserfall nach PEP
- Definierte Rollen



Entwicklungszyklen

- alle 6 Jahre Facelift
- alle 15-20 Jahre Modellgeneration



Unmöglicher Auftrag

- 2 Jahre bis zur Messe
- neues Fahrzeugkonzept
- erste Emobility Kleinserie



WIE HABEN WIR ENTWICKELT? UNSERE ARBEITSWEISE



Agil ...

- X-fctl. Mindset
- E2E-Verantwortung
- Scrum incl. Coaching
- Support durch Management



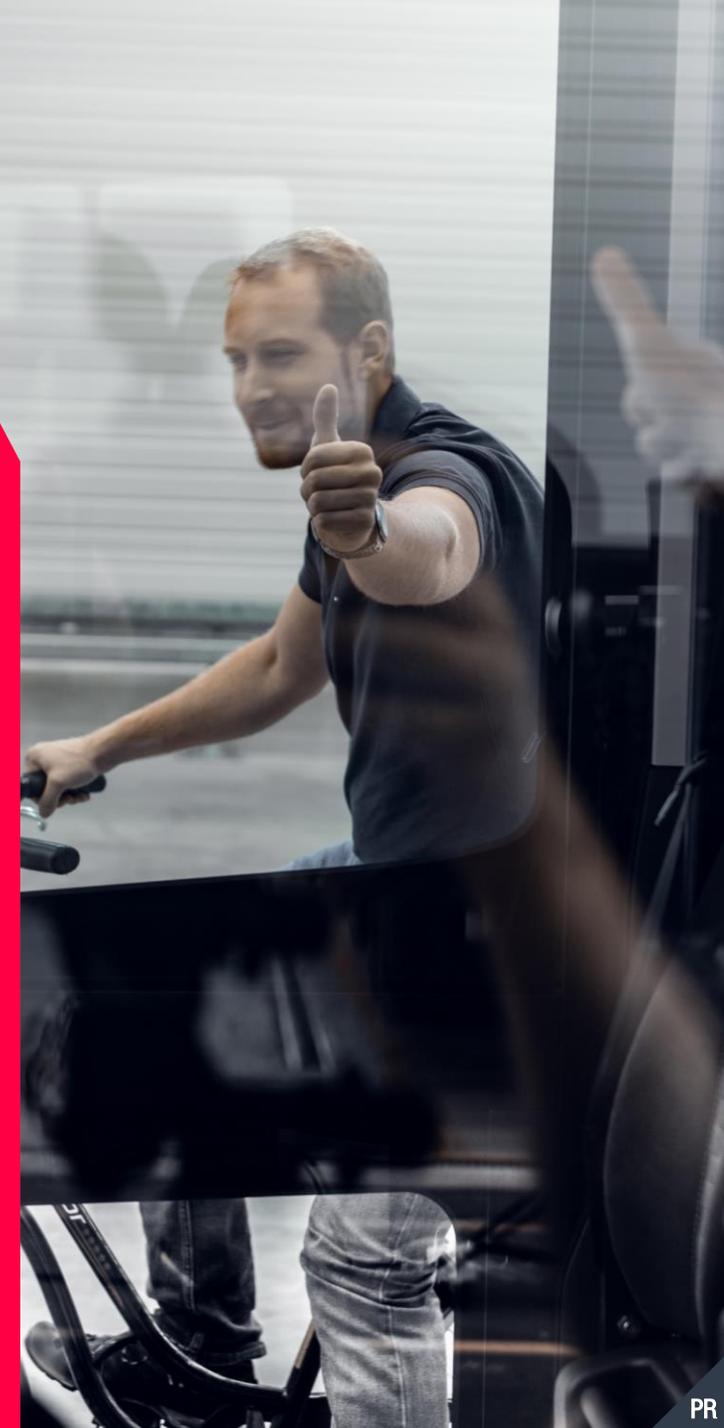
Fokussiert ...

- auf den Kunden
- auf ein gemeinsames Ziel
- Co-Location
- 100% Verfügbarkeit



Partnerschaftlich ...

- mit Entwicklungsdienstleister
- ohne Lastenheft
- im Linien-Netzwerk
- mit Start-ups



WIE SCHNELL WAREN WIR UNTERWEGS? ZEITREISE DURCHS PROJEKT



WAS WAREN DIE HERAUSFORDERUNGEN? UNSERE LÖSUNGSANSÄTZE



Klassisch geprägte MAN

- Externes Agiles Coaching
- Starker Projektpate
- Fokus auf Mindset (Kickoff)
- Minimales Reporting



Pilotprojekt

- Agile Trainings im Team
- Prozessanpassungen (PEP, EDL)
- Management Attention
- Kollegen sind interessiert



Hardware Produktinkremente

- Handskizzen
- Digitale Prototypen
- Einfachste Sitzkiste
- Früher Fahrzeugaufbau



WAS HABEN WIR GELERNT? UNSERE ERFAHRUNGEN



Teamspirit

- Retrospektiven
- Freizeit-Events
- Werkstatt bis EDL auf Augenhöhe



Rahmenbedingungen

- Fokussierung & Priorisierung
- wenig Abhängigkeiten und Freiheit in der Umsetzung



Gemeinsame Vision

- Klarheit von Anfang an
- Änderungen möglich



WAS WAREN DIE IMPULSE IN DIE MAN?

KURZFRISTIGE UND NACHHALTIGE WIRKUNG



Stolz auf die Marke

- Innovatives Fahrzeug
- Interne Kommunikation
- Highlight IAA Auftritt



Interesse an Agile

- Interesse an Methode
- weitere Agile Projekte
- hohe Schulungsteilnahmen



Kulturwandel mit Hürden

- Fokus auf die neue Truckgeneration
- Agile Transformation nur in Pilotprojekten





VIELEN DANK FÜR EURE AUFMERKSAMKEIT